

VŠ:	Veterinární univerzita Brno		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022		
Tematické zaměření:	skupinám osob a sexuálního obtěžování		
Název projektu:	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
projektu:	Od: 01.01.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	160	160	0
Čerpáno	160	160	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	JUDr. Jan Podola, Ph.D.	Mgr. Barbora Bendová	
VŠ:	Veterinární univerzita Brno	Veterinární univerzita Brno	
Adresa/Web:	www.vfu.cz	www.vfu.cz	
Telefon:	420 541 562 005	420 541 562 018	
E-mail:	podolaj@vfu.cz	bendovab@vfu.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>	
projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.	
1.	<p>Analýza sociální bezpečnosti na VŠ Mimo zapojení do společných aktivit projektu byla provedena interní analýza aktuálního stavu zajišťování sociální bezpečnosti na VETUNI a to jak na úrovni praktických postupů, úpravy vnitřními předpisy i univerzitních strategií a politik. Analýza byla poskytnuta vedení univerzity a je uložena v interním informačním systému k dalšímu využití. <i>Výstup byl splněn.</i></p>	
2.	<p>Návrh hlavních oblastí koncepce sociální bezpečnosti vysoké školy V návaznosti na zpracování analýzy sociální bezpečnosti byl zpracován návrh koncepce sociální bezpečnosti. Základním principem koncepce je zavedení ombudsmana. Návrh byl zpracován v podobě návrhu interní směrnice tak, aby byla zaručena jeho dobrá využitelnost a uplatnitelnost. <i>Výstup byl splněn.</i></p>	
3.	<p>Sdílení zkušeností mezi zapojenými českými veřejnými vysokými školami Zástupci VETUNI se účastnili společných projektových jednání, seminářů a diskuzí. Nad rámec společných projektových akcí proběhla další jednání s partnerskými školami. Jednání probíhala přímo, v rámci relevantních seminářů, či v rámci formující se platformy vysokoškolských ombudsoob. Díky těmto aktivitám došlo k přenosu zkušeností a dobré praxe, což bylo velkým přínosem projektu pro formující se koncepci sociální bezpečnosti VETUNI. <i>Výstup byl splněn.</i></p>	
4.	<p>Zvyšování povědomí o tématu v podmínkách konkrétní vysoké školy (vnitřní komunikace) Výstupy projektu byly předány vedení univerzity a uloženy v interním informačním systému k dalšímu využití. V rámci běžných pracovních setkání byly získané informace a zkušenosti sdíleny zejména s prorektorkou pro vzdělávání a předsedou etické komise. Na zvýšení povědomí o tématu pak měla dobrý dopad konferenční konzultace k budování sociálně bezpečného prostředí na VETUNI s externí odborníci na problematiku šikany na pracovišti pro zástupce vedení univerzity i fakult. <i>Výstup byl splněn.</i></p>	
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu	
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění
1.	Změna rozpočtu	<p><u>Navýšení položky 2.5 Služby:</u> Položka byla navýšena za účelem účasti na tematicky zaměřených seminářích nad rámec projektových akcí, které přinesly řadu dalších relevantních informací a sdílených zkušeností. Dále pak na konferenční konzultaci k výstupu č. 4. Položka byla navýšena z položek 2.3 nedočerpané prostředky povinných odvodů (468 Kč), 2.6 nedočerpané prostředky z důvodů konání projektových akcí distanční on-line formou (3 491 Kč), 2.5 nečerpané prostředky z důvodu přínosnějšího a účelovějšího čerpání poskytnutých prostředků v kap. 2.5.</p>
2.		

3.					
4.					
projektů					
že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.					
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)		
	2021	500 tis. Kč			
Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	160	160	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	114	114	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejně zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	39	39	0	0%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	2	0	-2	-1%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	6	6	4%
2.6	Cestovní náhrady	5	1	-4	-3%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	160	160	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdové náklady na realizační tým projektu	114			
2.3	Odvody pojistného na veřejně zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení dle položky 2.1	39			

2.5	Poplatky za účast na seminářích se zaměřením na etiku a genderovou problematiku, náklady na zajištění konferenční konzultace k budování sociálně bezpečného prostředí na VETUNI s externí odborníci na problematiku šikany na pracovišti	6
2.7	Cestovní náklady spojené s projektovými jednáními	1

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

--	--	--

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.